

# 安徽工业大学大学生就业指导中心文件

就业〔2020〕1号

---

## 关于印发《安徽工业大学困难群体 毕业生就业帮扶工作实施办法》的通知

各学院：

为切实做好学校困难群体毕业生就业帮扶工作，建立和完善困难群体毕业生帮扶机制，促进困难群体毕业生充分就业，根据教育部和安徽省教育厅相关文件精神要求，特制定《安徽工业大学困难群体毕业生就业帮扶工作实施办法》，现予以印发，请遵照执行。

安徽工业大学大学生就业指导中心

2020年9月7日

大学生就业指导中心

# 安徽工业大学困难群体 毕业生就业帮扶工作实施办法

立德树人是学校的根本任务，毕业生就业是事关经济社会发展与社会和谐稳定的民生工程。为切实做好学校困难群体毕业生就业帮扶工作，建立和完善困难群体毕业生帮扶机制，促进困难群体毕业生充分就业，根据教育部和省教育厅相关文件精神要求，特制定本办法。

## 一、工作目标

全面推进学校就业创业工作“一把手”工程，坚持立德树人为根本，将建档立卡等困难群体毕业生就业工作作为重中之重，进一步完善帮助困难群体毕业生就业的机制措施，切实帮助困难群体毕业生实现就业“帮扶百分之百”、有就业意愿的“就业百分之百”。

## 二、工作任务

按照“重点关注、重点推荐、重点服务、重点落实”的原则和“精准帮扶、不落一人”的要求，统筹安排对困难群体毕业生开展就业帮扶工作，落实“一生一策”，实施“一对一”就业帮扶，加强领导，周密部署，切实做到“就业指导有人管，求职服务不断线”，帮助困难群体毕业生尽快实现顺利就业、满意就业。

### 三、组织领导

学校大学生就业工作委员会全面负责困难群体毕业生的就业帮扶工作。学生工作部（处）（大学生就业创业指导中心）依据上级文件精神和要求，负责制定帮扶方案，指导帮扶计划和措施的落实。各学院具体负责本学院困难群体毕业生就业帮扶的实施工作。针对困难群体毕业生特殊需求开展专项辅导，实施“一对一”帮扶指导，实现就业帮扶全过程、全覆盖。

### 四、帮扶对象

#### 1. 家庭困难毕业生：

家庭困难毕业生一般包括建档立卡贫困户家庭、城乡居民最低生活保障家庭、贫困残疾人家庭、残疾或孤儿、获得国家助学贷款等特困群体毕业生。

#### 2. 就业困难毕业生：

就业困难毕业生一般包括在心理、身体、学业等方面处于弱势，导致求职就业比较困难的毕业生。

### 五、帮扶措施

1. 加强对困难群体毕业生的思想政治教育和就业创业政策的宣传。校院两级及时宣传国家和地方各级政府促进毕业生就业创业的方针、政策，利用海报、展板、就业网、班级QQ群等途径以及班会、年级会等渠道，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、应征入伍、困难帮扶等政策措施，努力营造促进毕业生就业的良好氛围。

2. 扎实做好我校困难群体毕业生摸底统计工作，学生工作部（处）（大学生就业创业指导中心）统筹安排，编印《毕业生就业帮扶工作手册》，建立工作台账，将任务和责任到人。各学院要通过信息员、班主任、辅导员和任课老师等多方面了解，建立并完善困难群体毕业生档案，准确掌握困难群体毕业生的特点、就业意向等。

3. 建立多元化就业帮扶工作机制。校院两级重点加强对困难群体毕业生学业和专业技能培训的指导，通过开展求职心理援助、简历制作辅导、模拟面试训练等指导服务，提高困难群体毕业生求职择业能力。对离校未就业的困难群体毕业生，各学院要持续跟踪，提供不间断的就业指导和岗位推荐服务。

4. 开展全员化的就业帮扶活动。各学院要将院系党政领导、辅导员、班主任、专业教师、学业导师等作为帮扶人，对困难群体毕业生开展“一对一”就业帮扶工作，建立帮扶工作记录，辅导员要加强与帮扶人的对接联系与信息联动，确保精准服务到位，帮助困难群体毕业生顺利就业。

5. 加大就业信息服务力度。建立建档立卡、少数民族等学生的动态就业帮扶台账，通过短信、电话、电子邮件、QQ群、微信群等多种载体，有针对性地为毕业生提供用人单位和专业需求信息。对离校后仍未就业的困难群体毕业生，主动关心，积极进行电话回访和网上沟通，配合学校做好毕业生离校后的信息跟踪与统计工作。

6. 强化对少数民族学生就业帮扶。充分利用教育部新职业网站上的边疆少数民族毕业生就业网站，发挥该网站上边疆就业单位社会需求多的优势，要求新疆籍毕业生重点关注，帮助学生梳理就业单位信息，扩大就业信息渠道。组织少数民族学生积极参加大学生志愿服务西部计划，服务家乡发展，促进少数民族学生及早、精准就业。

## **六、工作要求**

### **1. 高度重视，强化组织**

各学院要提高认识，切实增强政治责任感和紧迫感，主动响应国家脱贫攻坚战略，强化“一把手”工程，把困难群体毕业生就业帮扶工作列为毕业生就业工作和教育扶贫的重中之重，切实帮助困难群体毕业生实现就业“帮扶百分之百”、有就业意愿的“就业百分之百”。

### **2. 精心部署，认真实施**

各学院要认真部署开展帮扶工作，落小落细各项任务，及时制定帮扶计划，形成帮扶措施，建立规范化、全时段、全方位、全员化的帮扶体系，多措并举保障就业帮扶工作有序、高效开展。

### **3. 明确责任，规范管理**

各学院要指定专人统筹开展就业帮扶工作，坚持责任到人，明确帮扶任务，狠抓工作落实，重视过程管理，做好帮扶档案、台账等工作材料的整理归档，形成科学、规范、有效的管理机制。

### **4. 遵守纪律，杜绝造假**

严格按照教育就业统计工作的“四不准”要求，坚持实事求是，杜绝数字就业、虚假就业，确保就业指导服务过程扎实、结果真实，确保就业的成色和质量。

#### 5. 创新举措，务求实效

学校每年结合学生资助检查组织开展就业帮扶跟踪调查和档案检查工作。各学院要认真总结经验，形成帮扶成果，推动学校就业工作质量稳步提升。